



# Tussen vrijheid en beperking

*Een onderzoek naar de politieke dimensie in arbeidsorganisaties*

Math de Vaan



# Tussen vrijheid en beperking

*Een onderzoek naar de politieke dimensie in arbeidsorganisaties*

1. Voor managers is het beheersen van het organisatiepolitieke spel noodzaak. Het helpt hen beter om te gaan met de complexiteit en bijbehorende onzekerheden van de managementtaak en -positie.
2. Het menselijke kapitaal in organisaties kan worden versterkt, door bij personeelsselectie en in toepasselijke functie- en competentieprofielen politieke vaardigheid als een relevant leiderschaps- en managementtalent te waarderen.
3. "How managers act in their jobs is as much a matter of working out, shaping and expressing their identities and interests, as it is of helping shape and steer the organisation." (Watson, 2001).
4. Lineair en rationeel geplande veranderoperaties zijn zelden succesvol, omdat vaak verzuimd wordt de irrationele organisatie-werkelijkheid te herkennen of erkennen.
5. Vergaderingen worden overschat als besluitvormingsorgaan. Het zijn slechts rituelen van sociale interactie, waarbij het politieke handwerk achter de schermen wordt verzilverd.
6. "While large-n quantitative research may be appropriate in some settings, the more subtle aspects of (....) political behaviour may be more effectively revealed using innovative small-n qualitative methods." (Buchanan, 2007).
7. In tijden van overvloed aan managementadviezen, -theorieën en -modellen, is het bevorderen van inzicht in de actuele organisatie-waarden een welkome vorm van effectief postmodernistisch advieswerk.
8. Het langdurig intensief bestuderen van politiek spel in arbeidsorganisaties kan tot de misvatting leiden, dat elk handelingsperspectief in het leven politiek geladen is.
9. "How to end when field data keep arising? This is really difficult, because there is no end. So there is never a good reason to stop. Just stop." (Uit een voordracht van Howard S. Becker voor PhD-studenten in Parijs in 2011, bron: YouTube).
10. De politiek van organisatieadviseurs: ze zuigen je overdag leeg, maken 's avonds een analyse, bedenken nieuwe vragen en gaan daar de volgende dag mee verder. Je haalt ze nooit in.



Math de Vaan (1952) studeerde culturele antropologie en niet-westerse sociologie en werkte in verschillende organisaties, onder meer als manager. In 1997 zette hij een organisatieadviespraktijk op, waarin hij onderzoek doet, directies adviseert, trainingen geeft en teams begeleidt in verandering. Zie voor meer informatie [www.devaan.nl](http://www.devaan.nl).

De studie *Tussen vrijheid en beperking* bouwt voort op observaties uit dit advieswerk. Beschouwd door de bril van managers in verschillende bedrijven en instellingen, belicht de studie de organisatie-werkelijkheid achter de schermen. Vrij van beperkende regels en afspraken, wordt hier het politieke spel om het eigenbelang gespeeld. De studie laat zien dat het herkennen en erkennen van deze politieke dimensie - en het in staat zijn erin te acteren - grote voordelen oplevert voor zowel de organisatie als de werknemer.